

COPIA  
CISL

Carpi, li 24.1.1979

T R A

La ditta DORD rappresentata dai titolari Sigg. Zaccarelli Silvano e Valenti Enore, assistiti dalla LAPAM nella persona del Dr. Allorini Stefano

E

i componenti la rappresentanza sindacale aziendale nelle persone di: De Pietri Ermanna, Giglioli Ivana e Pellacani Mafisa, assistiti dalla FULTA nelle persone di Meschieri Marinella e Gasparini Maurizio

si stipula

il seguente accordo aziendale che integra gli accordi A.I.A. del 1967 e 1971 e i precedenti accordi aziendali:

1) OCCUPAZIONE--INVESTIMENTI--ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO

L'azienda si impegna a mantenere gli attuali livelli occupazionali, eventuali lavoratori dimissionari saranno sostituiti previa discussione con la R.S.A.

Le parti concordano di incontrarsi in tempi non necessariamente periodici per valutare le problematiche inerenti l'organizzazione del lavoro.

Nel caso di riduzione o sospensione dell'orario di lavoro, l'azienda integrerà le normali competenze con un monte ore annuo di 40 ore.

Tali ore saranno cumulative tra lavoratore e lavoratore.

2) AMBIENTE DI LAVORO

In ottemperanza all'art. 6 del precedente accordo aziendale, la azienda ha riconosciuto sia il Centro di Medicina Preventiva che il suo tariffario.

In merito alle visite citologiche, si stabilisce il riconoscimento di un'ora di permesso all'anno ed un'altra nel caso in cui il Consorzio Socio Sanitario lo ritenga necessario; detti permessi saranno concessi e retribuiti dietro presentazione della documentazione del Consorzio.

3) PREMIO DI PRODUZIONE E INQUADRAMENTO CATEGORIALE

Il premio di produzione è stato elevato dal 1.1.78 da £. 32.870 a £. 38.370, in base all'accordo precedente.

A partire dal 1.1.79 l'attuale premio di produzione sarà elevato a £. 43.000, con l'assorbimento di eventuali superminimi esistenti, sino a concorrenza.

La ditta è disponibile a discutere con la R.S.A. eventuali passaggi di categoria anche prima del rinnovo del presente accordo, effettivamente motivati da una rispondenza tra le mansioni svolte e quanto stabilito dal vigente C.C.N.L.

/.

0a | 0 | aae | ^ | cae ^  
0 | & | { | ^ | d | A | ^ | cae | aae | [ | cae ^ | aae | } | cae | aae | ^ | fa

4) DECORRENZA E DURATA

Il presente accordo avrà scadenza il 31.1.1981.

letto, confermato, sottoscritto.

L'azienda **MASLIFICIO LORD** - di Zaccarelli & C.  
Via Firenze, 11 - 40112 CARPI

Zaccarelli Arturo  
Valenti Ettore

il consiglio di fabbrica

De Pietri Emma  
Epilioli Romeo  
Pellacani Marisa

l'associazione LAPAM

Alvini Stefano

la F.U.L.T.A.

Tomielli Terk  
Guzzi Enzo



Archivio Storico Cisl Emilia Romagna  
portaledellacontrattazione.it

PROTOCOLLO AGGIUNTIVO ALL'ACCORDO DEL 24.1.79

ditta L O R D

L'azienda riconferma di riconoscere l'accordo per la istituzione delle mense sociali e interaziendali di Carpi, stipulato il 3.7.76 e 24.4.77 e attende, per il versamento del contributo una tantum di £. 40.000 per dipendente, il sui inserimento nella fascia di competenza dello accordo sopra citato.

Aderisce inoltre alla proposta dell'associazione LAPAM di indire una riunione fra le ditte associate non incluse nella fascia menzionata, per decidere se contribuire o meno all'istituzione di nuove mense sociali o al potenziamento di quelle esistenti anche prima dell'allargamento della fascia comunale stessa.

S'impegna al pagamento della cifra una tantum pattuita se verrà concluso un accordo fra le varie ditte associate.

L'azienda LORD di Zaccarelli & C.  
Via Firenze, 11 41012 CARPI

Valenti Emore

l'associazione LAPAM

Ollorini Stefano

il consiglio di fabbrica

De Pretis Eumano  
Giulioti Ismaele  
Pellacani Marco

la F.U.L.T.A.

Coriello Felice  
Spjzi - Luigi

Archivio Storico Cisl Emilia Romagna  
portaledellacontrattazione.it

